



COMUNICATO AGLI ISCRITTI

SIAMO LIETI DI COMUNICARE CHE IN DATA 10 NOVEMBRE 2016 È STATO RAGGIUNTO L'ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Dopo numerosi incontri di trattativa intercorsi tra le R.S.U. e OO.SS. e la Dirigenza ASL AT, si è giunti all'accordo (16 giugno) che ha previsto, sulla base delle risorse disponibili sul fondo contrattuale (**845.000** euro cui si aggiungono i risparmi derivanti dalle cessazioni per un totale di **880.000** euro circa), il passaggio di una fascia economica per **circa 1.100** dipendenti sulla base di una graduatoria redatta con i seguenti criteri, posseduti alla data del 31/12/2015:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL AT da almeno due anni;
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori nel biennio precedente;
- non risultare assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione in altri Enti;
- essere collocato nella griglia adottata con il precedente accordo del 2008;
- aver conseguito una valutazione riferita al biennio 2013/15 pari ad almeno 74 punti;

A seguito di **nostra specifica richiesta**, volta ad evidenziare come in applicazione del suddetto accordo, fossero potenzialmente esclusi dal beneficio **circa 300** dipendenti collocati in fascia iniziale (zero) che **dall'anno 2003** all'anno 2010 **non hanno mai beneficiato di almeno un passaggio** di fascia, l'Azienda ha riconvocato le RSU e OO.SS. lo scorso 10 novembre.

In tale occasione è stato sottoscritto un **accordo integrativo** che prevede di destinare ulteriori **150.000** euro (in parte derivanti da risparmi derivanti dalla revisione delle pronte disponibilità) per consentire il passaggio dei dipendenti nelle suddette condizioni (sono O.S.S., Infermieri, amministrativi, ecc.) mediante la predisposizione di una specifica graduatoria (anch'essa basata sugli stessi criteri del precedente accordo).

E' stato così conseguito l'obiettivo di consentire, **pur in presenza di risorse limitate**, ma facendo buon uso delle razionalizzazioni, l'accesso alla progressione in 1^ fascia per i dipendenti collocati in fascia iniziale (zero) che dall'anno 2003 all'anno 2010 non hanno mai beneficiato di almeno un passaggio di fascia (una parte con decorrenza 1/1/2016 e i restanti 1/1/2017) sulla base della specifica graduatoria e **senza sottrarre risorse** ai dipendenti che, in applicazione dell'accordo 16/6, venivano potenzialmente ricompresi fra i primi 1.100 circa.

I suddetti accordi, come previsto dalle vigenti normative, devono ricevere la certificazione positiva dei Revisori dei Conti, tuttora in corso.

Per quanto riguarda le scadenze retributive è prevista la corresponsione, sulla base delle relative graduatorie:

- a novembre 2016 della fascia superiore e relativi arretrati dal 1/1/2016 per i dipendenti compresi nel primo gruppo (accordo 16/6);
- a dicembre 2016 della fascia superiore e relativi arretrati dal 1/1/2016 per una parte (fino a concorrenza dei 150.000 euro) dei dipendenti compresi nel secondo gruppo (accordo 10/11 – dipendenti in fascia zero);
- nei primi mesi dell'anno prossimo della fascia superiore e relativi arretrati dal 1/1/2017 per i restanti dipendenti compresi nel secondo gruppo (accordo 10/11 – dipendenti in fascia zero).

Tutto questo è il frutto di una lunga battaglia e certamente quanto di meglio si poteva ottenere, di sicuro è molto più di quanto ci era stato proposto inizialmente.

IL DIRETTIVO PROVINCIALE NURSIND ASTI