NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

NURSIND

CARTA DI IDENTITÀ

E' da sempre la bandiera di NurSind

Significa che vogliamo che siano unicamente **gli infermieri a rappresentare gli infermieri** in ogni ambito istituzionale pubblico e privato. Per questa ragione, i nostri iscritti e i candidati nelle liste RSU sono esclusivamente infermieri. Questa è la **vera garanzia** che il sindacato e i suoi dirigenti si occupino, con competenza e dedizione, delle questioni infermieristiche.

01 | AUTO RAPPRESENTANZA

L'unico SINDACATO infermieristico italiano rappresentativo a livello nazionale

Fin dalla sua nascita NurSind ha avuto come obiettivo quello di **rappresentare gli infermieri** ai tavoli della contrattazione nazionale.

Oggi NurSind è il primo ed **unico sindacato infermieristico** che ha raggiunto la rappresentatività a livello nazionale e che porta la voce i problemi degli infermieri nelle sedi istituzionali.

Le nostre BATTAGLIE sono le Vostre VITTORIE

www.nursind.it

Il Centro Studi e l'ECP

Il Centro Studi NurSind **collabora** con i principali centri universitari di ricerca nazionali in ambito sanitario.
Fornisce pubblicazioni su questioni che interessano la categoria e **supporta** il sindacato nelle scelte di politica del lavoro.

02 | FORMAZIONE

PEGASO
Università Telematica
D.M. 20 04 2006 G.U. n° 118 del 23 05 2006

Universitas Mercatorum
Università telematica delle Camere di Commercio Italiane

In **ambito universitario** NurSind è ECP dell'Università Telematica Unipegaso ed EiPoint dell'Università Mercatorum, per la formazione post base, grazie alla quale offriamo ai nostri iscritti la possibilità di frequentare a costi concorrenziali ed in condizioni sostenibili, **Lauree** (triennali e magistrali), **Master** (di primo e secondo livello), **Corsi di Alta Formazione e di Perfezionamento.**

NurSind in «Formazione Continua» dal 1998

I primi corsi organizzati dal Nursind risalgono alla sua nascita, in epoca pre ECM.
Precursori dell'Educazione continua in Medicina, consapevoli della necessità per gli infermieri di mantenersi aggiornati e del bisogno della categoria di confrontarsi in platee pubbliche, abbiamo creato ed organizzato direttamente **migliaia di corsi di formazione** in tutto il Paese.

I corsi ECM di NurSind sono corsi di formazione a prezzi contenuti o spesso gratuiti, ma di alta qualità.

L'impegno, spesso volontaristico, e l'entusiasmo di colleghi infermieri, di dirigenti sindacali, di giuristi, di sociologi, nonché di altri professionisti sanitari, ha consentito di **contenere i costi** **contrastando fattivamente il fenomeno del business e della speculazione correlati al sistema ECM.**

Attualmente la gran parte dei corsi sono realizzati in collaborazione con il provider **Pegaso Lavoro (www.pegasolavoro.it)** accreditato presso il Ministero della Salute (provider n° 3174) che mette a disposizione anche la piattaforma per i corsi FAD gratuiti per gli iscritti NurSind.

Collegandoti sia al sito www.nursind.it che a www.pegasolavoro.it puoi CONSULTARE in tempo reale gli eventi formativi che si svolgono nelle varie città.

PEGASO LAVORO
Soc. Coop.
CORSI ECM

Di diffondere l'idea di auto rappresentanza infermieristica del Nursind si occupano i colleghi della **Redazione del sito www.infermieristicamente.it** che rappresenta la continuità della storica rivista cartacea Infermieristicamente Sindacando.

03 | INFORMAZIONE

www.infermieristicamente.it è la VOCE di NurSind, e dà voce ai professionisti della Sanità.

Una **rivista quotidiana online** utile ai lavoratori, agli studenti, a chi è in cerca del primo impiego, a chi cerca di districarsi nel complicato mondo della Sanità. News, Cronaca, Leggi, Sentenze, Studi, Ricerche e tutte le notizie che ci arrivano in esclusiva dal territorio.
La rivista degli infermieri per gli infermieri.

La newsletter di www.infermieristicamente.it

Spedita agli indirizzi email degli iscritti e di tutti coloro che si registrano sul **portale** www.infermieristicamente.it, riporta le notizie di maggior interesse della settimana riguardanti i temi di attualità della professione.
Registrati e sarai informato in tempo reale.

WWW.NURSIND.IT

È il nostro portale nazionale al cui interno ci trovi:

- **Statuto di NurSind.**
- Gli indirizzi di tutte le segreterie territoriali con i recapiti dei rappresentanti per poterli contattare.
- **I link ai siti web delle segreterie territoriali in modo da poter verificare i servizi che offrono.**
- Ci trovi i documenti del Centro Studi consultabili e liberamente scaricabili.
- **Tutte le convenzioni nazionali attive.**

04 | IL SITO INTERNET

Lo Statuto

Lo **Statuto di NurSind** che si fonda su solide basi democratiche e rappresentative, consente all'organizzazione periferica di mantenere un'ampia autonomia gestionale ed economica senza sminuire i suoi organismi Nazionali. Puoi trovare lo Statuto su **www.nursind.it**

Nursind aderisce alla Confederazione CGS

Nursind è membro costituente della **Confederazione Generale Sindacale - CGS (www.confederazionecgs.it)** ne ha la rappresentanza esclusiva nel comparto Sanità.

05 | CONFEDERAZIONE CGS

Grazie alla Confederazione, NurSind **partecipa** ai tavoli di livello generale su problematiche trasversali ai vari comparti e sull'ordinamento del sistema delle relazioni sindacali nella pubblica amministrazione.

Il Sindacato che lotta per il GIUSTO, non per il POSIIBILE

www.nursind.it

E' VANTAGGIOSA

L'iscrizione a NurSind prevede la **QUOTA PIÙ BASSA** del panorama sindacale (vedi sito www.nursind.it). É una quota fissa per 12 mesi **senza trattenuta** sulla 13esima.

Gli **altri sindacati** hanno la quota in percentuale sullo stipendio, la qual cosa comporta l'aumento automatico con l'aumentare dello stipendio e prevedono la trattenuta sulla 13esima mensilità.

06 | L'ISCRIZIONE A NURSIND

Nella quota di iscrizione è compresa **L'ASSICURAZIONE PROFESSIONALE** secondo quanto previsto dalla legge Gelli (legge 8 marzo 2017, n. 24). Per le specifiche dell'assicurazione vedi il riquadro dedicato.

ISCRIVITI A NURSIND

Compila il modulo in tutte le sue parti e invialo per **FAX** allo 06.92913943 oppure scatta una foto col cellulare ed inviacela tramite **Whatsapp al 392 7913806**

NURSIND

www.nursind.it
Fax 06 92913943 Cell. 392 7913806 (Whatsapp)
Email: nazionale@nursind.it info@nursind.it

All'Ufficio del Personale _____

Alla Segreteria Territoriale Nursind di _____

Il/La sottoscritto/a _____

nata/o a _____ Prov. _____ il _____ / _____ / _____

residente in via _____ n° _____

Città _____ Prov. _____ CAP _____

Tel. _____ Cell. _____

Email: _____

Codice Fiscale ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

qualifica _____ matricola _____

in servizio presso _____

nell'U.O. _____

☐ Assunto a Tempo **Indeterminato** ☐ Assunto a Tempo **Determinato**

Aderisce al Sindacato Nursind

con decorrenza immediata ed autorizza codesta Amministrazione ad effettuare la trattenuta sulla propria retribuzione **per 12 mensilità** che dovrà essere canalizzata secondo le indicazioni da NURSIND comunicate. La delega è permanente, salvo personale disdetta scritta. Ai fini associativi la presente delega ha valore su tutto il territorio nazionale, anche in caso di trasferimento ad altra azienda.
Con la presente, inoltre, si intende esplicitamente revocata ogni eventuale precedente delega a favore di altro sindacato (_____)

data _____ / _____ / _____ in fede _____

Ai sensi del Regolamento U.E. 679/2016 articoli 6 e 9, autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai fini associativi Nursind e alla trasmissione dei dati al Broker convenzionato con il sindacato esclusivamente per la stipula della polizza sulla RC professionale inclusa nell'iscrizione.

data _____ / _____ / _____ in fede _____

La **Rivalutazione Stipendiale** è di fondamentale importanza per il riconoscimento sociale del nostro valore professionale, adeguato alla responsabilità, al percorso universitario, all'appartenenza ad un Ordine professionale, all'obbligo ECM, ai rischi professionali, al disagio dei turni che assicurano l'assistenza generale 24 ore su 24 ogni giorno dell'anno. **Nonostante ciò, gli STIPENDI degli infermieri continuano a essere pari o inferiori a quelli di lavoratori non qualificati.**

07 | LA RIVALUTAZIONE STIPENDIALE

La colpa di ciò non è solo della **politica che continua a de-finanziare il sistema sanitario** ma, paradossalmente, anche dei sindacati generalisti che tendono ad ampliare questa iniquità e ingiustizia. **Il CCNL 2016-2018** ne è la prova. Dopo anni di blocco contrattuale si sono accordati per un valore economico inferiore agli altri comparti, **penalizzando in molti aspetti (mensa e indennità) proprio gli infermieri turnisti.**

Gli infermieri sono il cuore del S.S.N. sia per il ruolo che ricoprono sia per il numero: il 40% di tutto il personale.
L'esperienza della recente contrattazione ha certificato l'ignoranza che regna al tavolo delle trattative circa i veri disagi del lavoro in sanità, della categoria infermieristica e in particolare di chi garantisce la copertura delle 24 ore.

08 | UNA SEZIONE AUTONOMA

Per uscire da questa ignobile situazione **Nursind persegue un contratto nazionale specifico per le professioni sanitarie,** chiedendo una sezione autonoma di contrattazione all'interno del comparto sanità.

Fare l'infermiere è lavoro usurante!

Lo sappiamo bene noi che lo viviamo quotidianamente, con i turni disumani, le notti, la precarietà delle strumentazioni sanitarie, i rischi biologici e lavorativi.

Da sempre NurSind si BATTE per riconoscere come usurante il lavoro degli infermieri.

09 | LAVORO USURANTE

Abbiamo MANIFESTATO in piazza, raccolto migliaia di firme e scritto interpellanze ai Governi.

L'età media della categoria sta sempre più aumentando e diventa incompatibile con il **carico di lavoro** che dobbiamo garantire agli assistiti.

Com'è pensabile di arrivare ad assistere i malati giorno e notte fino all'età di 67 anni?

Nursind ha elaborato una proposta di legge che intende equiparare gli infermieri alle forze di polizia, in modo che sia consentito loro di andare in **pensione a 57 anni con 35 di contributi** ed eventualmente optare per godere del part time al 50% gli ultimi tre anni di carriera, senza perdere i contributi previdenziali di legge.

10 | ANTICIPAZIONE DELL'ETÀ PENSIONISTICA

Si tratta di una delle battaglie che ci vedono IMPEGNATI a confrontarci con le istituzioni sul fronte nazionale.

Con il persistere del blocco del turn-over in molte regioni e l'applicazione della normativa europea sull'orario di lavoro, assistiamo ancora ad una grave carenza infermieristica nelle **dotazioni organiche** a fronte di una platea di giovani infermieri disoccupati che chiedono giustamente di lavorare.

E' la PIAGA degli ospedali nell'ultimo decennio.

11 | LE DOTAZIONI ORGANICHE

La carenza infermieristica ha assunto proporzioni da record. Le stime OCSE parlano di 60.000 infermieri in meno rispetto alla media europea.
Oggi le aziende non possono più nascondersi dietro la difficoltà di reperire infermieri; ai concorsi pubblici per poche decine di posti si presentano a migliaia.

Piuttosto è la politica del risparmio sulla qualità assistenziale che DOBBIAMO battere.

Meno infermieri significa più spesa sanitaria e maggiori rischi per i pazienti. Tutti gli studi ci dicono che i bisogni di assistenza sono in aumento come la cronicità e la fragilità. Il sistema avrà bisogno di più infermieri e meno medici. E' necessario **DIFENDERE** la qualità dell'assistenza ancorandola a precisi standard che ne stabiliscano l'adeguata dotazione, che consenta di lavorare dignitosamente e nel rispetto dei diritti sindacali e della deontologia professionale.

Meno INFERMIERI significa più spesa sanitaria e maggiori rischi per i pazienti

Di fronte al dilagare del minutaggio quale sistema di determinazione del fabbisogno di infermieri, **Nursind è stato promotore in Italia dello studio Rn4Cast** che mira ad individuare un rapporto infermieri/pazienti sulla base degli esiti dell'assistenza erogata (assistenza sicura e di qualità).

LO SAPEVI CHE?

Iscriverti a CGIL, CISL, UIL e FIALS può costarti anche l'1% delle voci fisse e paghi la QUOTA anche sulla TREDICESIMA?

Perchè SPENDERE DI PIÙ per avere DI MENO

Il contenitore CONTA

NURSIND
la quota sindacale più bassa del comparto in 12 mensilità

Senza NURSIND non c'è futuro per gli INFERMIERI

Con NURSIND SPENDI MENO e hai PIÙ VANTAGGI

NURSIND HA PREDISPOSTO

un sistema di **COPERTURE ASSICURATIVE** all'interno del quale ogni iscritto può trovare la soluzione più adeguata al proprio profilo.

POLIZZA COLPA GRAVE

500 mila	Massimale per assicurato e per anno
10 anni	Retroattività e Ultrattività (garanzia postuma GRATUITA)
Ex art. 13	È possibile "aprire" un sinistro già dalle fasi preliminari
Include	La responsabilità di carattere amministrativo (rischio tipico dei coordinatori)
Intero massimale	A disposizione per ogni assicurato
Copertura Inquadramento	Tutte le tipologie di inquadramento previste dalle Aziende Sanitarie

POLIZZA TUTELA LEGALE PENALE

- Un Massimale di € 10.000 per singola vertenza, illimitato per anno assicurativo;
- Ultrattività (garanzia postuma) di 12 mesi;
- Libera scelta del legale.

Queste coperture poi possono essere INTEGRATE dai singoli iscritti al Sindacato da altre garanzie

NURSIND
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

PER INFORMAZIONI

Tecnico/Assicurativo:
giuseppe.pozzi@aon.it

Iscrizione e Adesione Nursind:
info@nursind.it Tel. 050 3160049

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

*La **consapevolezza** del nostro ruolo, la **conoscenza** delle norme, l'**aggiornamento** professionale e la **passione** che dedichiamo al nostro lavoro costituiscono le **"ali"** per prendere il volo e lasciarci alle spalle la vecchia concezione dell'infermiere tutto fare, servizievole, missionario ed accondiscendente!*

NURSIND
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
#IOSTOCONSTEFANO

NURSIND
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

SEDE LEGALE
Via Belisario, 6 - ROMA

SEDE AMMINISTRATIVA
Via Squartini, 3 - PISA

TELEFONO - **+39 050 3160049**
CELLULARE - **+39 392 7913806**

MAIL
info@nursind.it
nazionale@nursind.it