

Dal 1998...

UNIRE

gli

INFERMIERI

per **valere**

... è il nostro impegno!

La professione **CRESCE,**



il suo Sindacato AVANZATO

Per necessità

Per coerenza

Per passione



**Per VALORIZZARE
il nostro lavoro**

iscriviti al



**l'Associazione Professionale
e l'Ordine
non bastano
ci vuole anche un forte**

**Sindacato di Categoria
che ci valorizzi!**

La nostra Carta d'Identità:

> L'autorappresentanza

E' da sempre la nostra bandiera. Significa che vogliamo che siano unicamente **gli infermieri a rappresentare gli infermieri** in ogni ambito istituzionale pubblico e privato. Non vogliamo più che a parlare delle nostre problematiche siano altre figure del comparto, anche sindacalisti, che poco o niente conoscono delle nostre condizioni di lavoro e non le vivono sulla loro pelle.

Per questa ragione, i nostri iscritti e i candidati nelle liste RSU **sono esclusivamente infermieri**. Questa è la vera garanzia che il sindacato e i suoi dirigenti, si occupino con competenza e dedizione alle questioni infermieristiche.

> L'unico sindacato infermieristico italiano

Nell'ultimo decennio sono nati altri sindacati di categoria ma che ben presto si sono trasformati in generalisti, abbandonandone lo spirito iniziale e iscrivendo al proprio interno altre figure del comparto. **NurSind è rimasto coerente** alle sue origini e, pur con 1000 difficoltà, ha saputo mantenere fede ai principi ispiratori raggiungendo il traguardo storico della rappresentatività nazionale per la categoria infermieristica.

> Rappresentativo nella sanità pubblica e privata

Fin dalla sua nascita NurSind ha avuto come obiettivo quello di rappresentare gli infermieri ai tavoli della contrattazione nazionale. Nel 2012 questo obiettivo è stato raggiunto ed è il segnale che gli infermieri hanno preso coscienza del ruolo di protagonisti nel sistema sanitario e vogliono cambiarlo insieme al loro sindacato.

Oggi NurSind è il primo ed unico sindacato infermieristico che ha raggiunto la rappresentatività a livello nazionale e che siede ai tavoli dove si decideranno i prossimi contratti. Quei contratti che fino ad oggi hanno visto gli infermieri penalizzati perché non avevano rappresentanti a quei tavoli e le decisioni erano prese da chi non conosce niente della professione infermieristica.

Grazie a questo importante traguardo nella Sanità Pubblica, NurSind avrà da oggi la possibilità di intervenire a livello nazionale negli aspetti contrattuali, organizzativi ed economici del lavoro degli infermieri italiani affinché sia possibile quel salto di qualità che la categoria merita, anche nel settore della Sanità Privata.

> L'iscrizione è vantaggiosa

La tessera **costa la metà** degli altri sindacati: dagli 8,00 ai 10,00 euro mensili (dipende dai servizi offerti dalla Segreteria Provinciale) per dodici mensilità e viene trat-

Insieme per **PROTEGGERE** la professione

Willis + Nursind = ~~60~~ 52 €

e lavorare tutti più sereni

Polizza professionale Willis/IPASVI offerta agli iscritti Nursind scontata di 8 €.

Copre il professionista in ogni ambito e **NON SOLO** quando è in servizio.

Colpa grave 2 mln. tutela legale penale fino a 5.000 €. Per le modalità di adesione www.nursind.it

tenuta direttamente dallo stipendio. Il basso costo della tessera è possibile grazie **alla passione e all'impegno** dei militanti che, dopo il turno di servizio, si dedicano volontariamente all'attività sindacale.

> L'atto costitutivo

Nursind nasce con lo scopo di riunire tutti i sindacati infermieristici presenti sul territorio nazionale. L'atto risale al 12 maggio 1998 e porta la firma anche di rappresentanti di altre sigle sindacali locali e nazionali.

> La crescita

Grazie ad Internet e all'opportunità della formazione, l'idea del sindacato di categoria ha attraversato il Paese, facendo incontrare migliaia di infermieri sia pur distanti, divisi e sparsi negli ospedali.

La crescita è stata esponenziale ed è ancora in espansione. Quasi tutte le realtà locali hanno un segreteria territoriale di riferimento; mancano ancora poche provincie. Verifica in ultima pagina se nella tua è già presente; se non lo è e vuoi impegnarti a costruirlo, contatta la segreteria nazionale@nursind.it oppure telefona al 3484722368.

> Aderente alla Confederazione CGU-CISAL

La necessità di essere presenti anche ai tavoli confederali ci ha visti dapprima aderire nel 2007 alla Confederazione CGU (gli insegnanti della Gilda-Unams) ed in seguito alla Confederazione CGU-CISAL che grazie al forte successo delle ultime elezioni RSU del 2012 è **divenuta la 4° Confederazione per numero di iscritti e di voti** ottenuti.

Nursind è membro costituente della CGU-CISAL, **ne ha la rappresentanza esclusiva nel comparto Sanità** e la esercita anche grazie alla forza acquisita dalla Confederazione. Grazie alla nuova Confederazione (www.cgu-cisal.it) partecipiamo ai tavoli di livello generale su problematiche trasversali ai vari comparti e sull'ordinamento del sistema delle relazioni sindacali nella pubblica amministrazione.

www.cgu-cisal.it



CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA

CGU-CISAL

> Nursind in Europa

Dal 2012, Nursind partecipa anche agli incontri del settore sanità della CESI (Confederazione Europea Sindacati Indipendenti) dove si incontra con altri sindacati infermieristici europei con i quali ha da anni rapporti di collaborazione (per es. il SATSE spagnolo).



> Il Centro Studi e l'ECP

Nursind si è dotato di un Centro Studi che collabora con i principali centri universitari di ricerca nazionali in ambito sanitario. Fornisce pubblicazioni su questioni che interessano la categoria e supporta il sindacato nelle scelte di politica del lavoro.

In ambito universitario è **ECP** (Elearning Center Point) dell'Università telematica **Unipegaso** per la formazione post base, grazie alla quale dal 2007 offriamo ai nostri iscritti la possibilità di frequentare a costi concorrenziali ed in condizioni sostenibili i master di primo e secondo livello.



> L'informazione

Diffondere l'idea del Nursind tra una categoria da sempre divisa, sparsa in luoghi lontanissimi e con la difficoltà di ritrovarsi a causa dei turni, è un'impresa ciclopica. Per questo ci siamo impegnati fortemente con degli strumenti che uniscono, fanno diffondere le idee e le conoscenze, creando uno "spirito di corpo professionale".

La rivista InfermieristicaMente

Infermieristicamente Sindacando è il trimestrale che spediamo a tutti i nostri iscritti. Arrivata alla trentesima edizione del 12° anno, attualmente viene stampata in 53.000 copie e diffusa capillarmente nelle realtà sanitarie su tutto il territorio nazionale. Vi si legge delle problematiche attuali, delle iniziative in corso, delle notizie provinciali, aggiornamenti professionali e giuridici oltre che una finestra aperta verso le realtà infermieristiche estere.



Il sito internet

www.nursind.it è il nostro portale nazionale. Vi accedono migliaia di colleghi ogni giorno alla ricerca di notizie, comunicati, leggi, contratti, opinioni, scambi di lavoro, questionari, concorsi e materiale vario inerente la professione.

Con una semplice registrazione si accede a tutte le pagine e funzioni oltre che poter scrivere sui forum di discussione, vere e proprie Agor@ in cui infermieri di ogni città si confrontano su varie problematiche e si scambiano utili suggerimenti.



NURSIND

Sede Legale: via Squartini, 3 - 56121 Ospedaletto - Pisa
www.nursind.it - nazionale@nursind.it

All'Ufficio del Personale

Azienda

La/il sottoscritta/o

nata/o a il

residente in via n°

Città Prov. CAP

tel. cell.

Email: _____

Codice Fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

qualifica

matricola

in servizio presso

si iscrive

al sindacato **NURSIND** con decorrenza immediata ed autorizza codesta Amministrazione ad effettuare la trattenuta sulla propria retribuzione **per 12 mensilità** e che dovrà essere canalizzata secondo le indicazioni da NURSIND comunicate.

La delega è permanente, salvo personale disdetta scritta. Ai fini associativi la presente delega ha valore su tutto il territorio nazionale, anche in caso di trasferimento ad altra azienda.

Con la presente, inoltre, si intende esplicitamente revocata ogni eventuale precedente delega a favore di altro sindacato (**)**

data

in fede

Ai sensi del D.lg. 196/03, art 13 e 23, autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai soli fini associativi Nursind.

data

in fede

Molto gettonato il forum sulla mobilità compensativa inter regionale, offre una concreta possibilità di trovare un'occasione per chi ha bisogno di spostarsi verso aziende vicine ai propri cari o ai propri bisogni senza doversi licenziare.

Il sito è in continuo rinnovamento grazie alle sue potenzialità e caratteristiche di apertura al contributo di tutti.

La Newsletter

Spedita mensilmente agli indirizzi email degli iscritti, riporta le notizie di maggior interesse riguardanti i temi attuali della professione riportati dalla rassegna stampa, le notizie di prima mano provenienti dalle Segreterie Provinciali sulle iniziative sindacali nelle varie aziende e quelle della Direzione Nazionale riguardanti le tematiche più generali della contrattazione nazionale e di politica sanitaria.

> In «Formazione Continua» dal 1998

I primi corsi organizzati dal Nursind risalgono alla sua nascita, in epoca pre ECM. Precursori dell'Educazione Continua in Medicina, consapevoli della necessità degli infermieri di mantenersi aggiornati dell'evolversi delle dinamiche professionali e scientifiche in ambito sanitario e del bisogno della categoria di confrontarsi in platee pubbliche, abbiamo creato ed organizzato direttamente centinaia di corsi in tutto il Paese. L'impegno volontario dei dirigenti sindacali e di eminenti esponenti della categoria ha consentito di contenere i costi alla sola copertura delle spese, contrastando fattivamente il fenomeno del business e della speculazione correlati. **Prezzi contenuti ma alta qualità** sono gli elementi che ancora oggi contraddistinguono i nostri eventi ECM. I docenti sono gli stessi infermieri che quotidianamente sono impegnati professionalmente nel proprio lavoro e quindi capaci di offrire competenza e concretezza oltre che utilizzare un linguaggio comprensibile.

Attualmente la gran parte dei corsi sono realizzati con il provider Pegaso Lavoro accreditato presso il Ministero della Salute. Per vedere quali corsi sono in programma attualmente, basta collegarsi al sito www.nursind.it e cliccare sul pulsante che vedi qui a lato.



> Lo statuto

Fin dalle origini Nursind si è dotato di uno Statuto che si fonda su solide basi democratiche e rappresentative, che consente all'organizzazione periferica di mantenere un'ampia autonomia gestionale ed economica senza sminuirne i suoi organismi Nazionali.

Dal 1998 ad oggi si sono svolti cinque Congressi Nazionali per il rinnovo delle cariche e si sono succeduti 3 Segretari Nazionali alla guida del sindacato.



> La questione infermieristica

La rivalutazione stipendiale

E' di fondamentale importanza per il riconoscimento sociale del nostro valore professionale, adeguato alla responsabilità, al percorso universitario, ai rischi professionali, al disagio dei turni che assicurano l'assistenza generale 24 ore su 24 ogni giorno dell'anno.

Nonostante ciò, i nostri stipendi continuano a essere pari o inferiori a quelli di lavoratori non qualificati. Vogliamo che la politica si accorga di questa diseguità e ingiustizia e stanzi i finanziamenti necessari per aumentarli conformandoli a quelli dei colleghi europei.

L'area autonoma

Gli infermieri sono il cuore del S.S.N. sia per il ruolo che ricoprono sia per il numero: il 39% di tutto il personale. Eppure l'80% della spesa per gli stipendi è divorata dalle altre figure del comparto. Causa di ciò sono le politiche sindacali che in tutti questi anni non hanno rivalutato la categoria, schiacciandola nelle logiche di appiattimento ed ignorandone le rivendicazioni.

Per uscire da questa ignobile "trappola" **Nursind persegue un contratto nazionale specifico per le professioni sanitarie**, chiedendo un settore autonomo di contrattazione all'interno del comparto sanità.

Lavoro usurante e anticipazione dell'età pensionistica

Fare l'infermiere è lavoro usurante! Lo sappiamo bene noi che lo viviamo quotidianamente, con i turni disumani, le notti, la precarietà delle strumentazioni sanitarie, i rischi biologici e lavorativi.

Dal 1998 ci stiamo battendo per riconoscere come usurante il lavoro degli infermieri. Abbiamo manifestato in piazza, raccolto migliaia di firme e scritto interpellanze ai Governi. L'età media della categoria sta sempre più aumentando e **diventa incompatibile con il carico di lavoro che dobbiamo garantire agli assistiti**.

Com'è pensabile di arrivare ad assistere i malati giorno e notte fino all'età di 67 anni? Nursind ha elaborato una proposta di legge che intende **equiparare gli infermieri alle forze di polizia**, in modo che sia consentito loro di andare in pensione a 57 anni con 35 di contributi ed eventualmente optare per **godere del part time al 50% gli ultimi tre anni di carriera**, senza perdere i contributi previdenziali di legge. Si tratta di una delle battaglie che ci vedono impegnati a confrontarci con le istituzioni sul fronte nazionale.

Le dotazioni organiche

Nonostante negli ultimi tre anni la tendenza si sia invertita, oggi assistiamo ancora



Perfeziona la tua carriera
Lavoro+Famiglia+Studio

Con noi si può!



e-learning 24 h. su 24
+ seminari di approfondimento
ed esami in presenza

Oltre all'area sanitaria,
le convenzioni
si estendono anche
all'area sportiva, giuridica,
economica, formativa,
della scuola e delle forze armate

Per gli iscritti NurSind da 700 €
Convenzioni speciali anche per i Corsi di Laurea

info ed iscrizioni su www.nursind.it

ad una grave carenza infermieristica nelle dotazioni organiche a fronte di una platea di giovani infermieri disoccupati che chiedono giustamente di lavorare. E' la piaga degli ospedali nell'ultimo decennio. La carenza infermieristica ha assunto proporzioni da record. Le stime OCSE parlano di 60.000 infermieri in meno rispetto alla media europea.

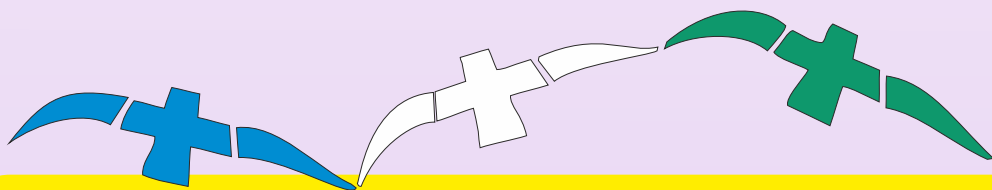
Oggi le aziende non possono più nascondersi dietro la difficoltà di reperire infermieri; ai concorsi pubblici per poche decine di posti si presentano a migliaia. Piuttosto è **la politica del risparmio sulla qualità assistenziale che dobbiamo battere.**

Meno infermieri significa più spesa sanitaria e maggiori rischi per i pazienti. Tutti gli studi ci dicono che i bisogni di assistenza sono in aumento come la cronicità e la fragilità. Il sistema avrà bisogno di più infermieri e meno medici.

E' necessario difendere la qualità dell'assistenza ancorandola a **precisi standard che ne stabiliscano l'adeguata dotazione**, che consenta di lavorare dignitosamente e nel rispetto dei diritti sindacali e della deontologia professionale.

L'autonomia professionale

La normativa degli anni '90 ha abolito il mansionario riconoscendo piena autonomia professionale all'infermiere e pari dignità con le altre professioni del ruolo sanitario. La realtà è ancora molto distante dalla legge. In corsia l'autonomia professionale è ancora tutta da conquistare. Vecchie e cattive abitudini, così come i poteri e gli interessi consolidati dei camici bianchi o dei direttori, sono gli ostacoli allo sviluppo professionale della categoria.



La consapevolezza del nostro ruolo, la conoscenza delle norme, l'aggiornamento professionale e la passione che dedichiamo al nostro lavoro costituiscono le "ali" per prendere il volo e lasciarci alle spalle la vecchia concezione dell'infermiere tutto fare, servizievole, missionario ed accondiscendente.



